



## Avis de recrutement

Le Ministre du Développement Rural lance des appels à candidature afin de pourvoir les postes ci-dessous du Programme de Renforcement de la Résilience au Sahel et en Afrique de l'Ouest (P2RS/BAD).

**Source de financement :** Banque Africaine de Développement.

### Poste 1 : Un Chargé de la Planification et du Suivi-évaluation :

#### Profil et expérience requis :

- Etre diplômé des sciences sociales, sociologue, planificateur, économiste agroéconomiste (Bac + 4 ou plus) ou spécialiste de développement rural avec qualifications et/ou expériences avérées en suivi-évaluation dans le domaine rural ;
- Etre Agé(e) d'au moins 30 ans ;
- Avoir des capacités de synthèse, d'analyse et de conceptualisation ; Facilités de rédaction ;
- Avoir une expérience d'au moins cinq (5) ans dans le domaine spécifique du suivi-évaluation et/ou de la planification, au sein d'un projet de développement ;
- Avoir une expérience dans le suivi-évaluation d'un projet financé par des bailleurs de fonds multilatéraux ; une expérience avec le Fonds africain de développement (FAD) serait un avantage ;
- Avoir des connaissances des méthodes, outils et techniques de Planification et de Suivi/Evaluation, connaissance du cadre logique, de la gestion axée sur les résultats ; de la planification participative ;
- Avoir des connaissances de la planification et du suivi-évaluation informatisé (MS Project, autres logiciels ou système informatisé) ;
- Avoir la capacité à travailler en équipe ; bonne capacité d'analyse et d'organisation ; bonnes capacités de communication et de gestion de l'information ;
- Avoir une très bonne connaissance et maîtrise de l'outil informatique (notamment les logiciels Word, Excel, Accès, etc.) et/ou des capacités à gérer les bases de données et à utiliser les SIG ;
- Avoir une bonne condition physique avec aptitudes à effectuer des déplacements sur le terrain.

### Poste 2 : Un chargé des Infrastructures et de l'Environnement :

#### Profil et expérience requis :

- Avoir un diplôme universitaire de base de profil ingénieur du génie rural, des Eaux et

Forêts, du Génie Civil, ou un profil similaire avec qualifications et/ou expériences avérées dans le domaine rural ;

- Etre âgé(e) d'au moins 30 ans ;
- Avoir des connaissances avérées dans les études, le contrôle et la surveillance des travaux d'infrastructures rurales
- Avoir des connaissances des politiques environnementales et de gestion des ressources naturelles des bailleurs de fonds et du gouvernement du Mali,
- Disposer d'au moins cinq (5) ans d'expérience dans la préparation et/ou l'exécution de projets d'aménagement hydro agricoles, GRN et environnement ou de projets similaires ;
- Avoir des capacités de synthèse, d'analyse et de conceptualisation ; Facilités de rédaction ; Expérience avérée appréciée en matière de mise en œuvre de projets de développement rural financés par des bailleurs de fonds multilatéraux ; une expérience avec le Fonds africain de développement (FAD) serait un avantage Très bonne connaissance et maîtrise de l'outil informatique (notamment les logiciels Word, Excel, Accès, etc.).
- Avoir une bonne condition physique avec aptitudes à effectuer des déplacements sur le terrain.

### **Poste 3 : Un chargé des acquisitions :**

#### **Profil et expérience requis :**

- Etre titulaire au moins d'un diplôme universitaire (BAC+5) ou un diplôme équivalent on ingénierie, architecture, acquisition, droit, gestion, commerce ou domaine connexe avec une formation/stage en passation de marché ;
- Disposer d'au moins cinq (5) années d'expérience professionnelle pertinente en procédures d'acquisition et passation de marchés ;
- Avoir des connaissances avérées et des expériences pratiques en acquisition de biens et travaux, et l'acquisition de services de consultants dans le cadre des conditions de financement des projets de développement ;
- Avoir des expériences pratiques dans le domaine des acquisitions au sein de projets financés par des bailleurs de fonds multilatéraux et notamment par le Fonds africain de développement (FAD) ;
- Avoir des connaissances des règles et procédures de la Banque africaine de développement ;
- Avoir des connaissances de la réglementation du pays en matière de passation de marchés publics ;
- Avoir des aptitudes à élaborer, mettre en œuvre et actualiser le plan de passation de marché (PPM) du projet, selon les normes requises ;
- Etre capable de travailler en équipe ; avoir une bonne capacité d'analyse et d'organisation ;
- Etre intègre ; appliqué et rigoureux et capable de saisir les détails ;
- Avoir des capacités à utiliser les applications standards de Microsoft Office ;
- Avoir une large ouverture d'esprit, disponibilité à travailler en équipe, qualités d'écoute et de dialogue.

### **Poste 4 : Un Spécialiste en Genre et à l'Intermédiation Sociale :**

#### **Profil et expérience requis :**

- Avoir un diplôme universitaire (Bac + 4 ou plus) dans le domaine des sciences sociales (sociologie, économie, anthropologie...), du développement rural ou équivalent avec une formation/stage sur les aspects de genre et d'implication des populations dans les activités

de développement ;

- Avoir des connaissances avérées en renforcement des organisations professionnelles ;
- Disposer d'une expérience d'au moins cinq (5) ans dans la problématique du développement en zones rurales basée sur l'approche participative, l'analyse du milieu, la promotion féminine, l'emploi des jeunes, la prise en compte des groupes les plus vulnérables, etc. ;
- Avoir une très bonne connaissance du contexte du monde rural (groupes ethnique, foncier, organisation du monde rural, etc.) ;
- Etre Capable de suggérer et définir les voies pour impliquer sans exclusion les communautés villageoises et concevoir avec elles des actions collectives axées sur la gestion des infrastructures socio-économiques et des ressources naturelles ;
- Avoir des connaissances dans différents types d'aménagement hydro agricole, de la conduite des cultures irriguées et pluviales ;
- Avoir de bonnes connaissances des aspects de gestion des exploitations, organisationnels et de la répartition des tâches au sein des exploitations ;
- Avoir des connaissances de la problématique foncière au Mali et des particularismes régionaux ;
- Etre apte à déceler les conflits d'intérêt et les spécificités locales ;
- Avoir une très bonne connaissance du terroir et de la zone du projet ; pouvant parler les langues locales ;
- Etre apte à travailler avec le monde rural, les groupements paysans, les comités de gestion des AHA et les structures féminines, etc. ;
- Avoir des facilités à évaluer le rôle et la place de la femme dans la zone, à procéder à l'analyse socioculturelle et des comportements par genre ; aptitudes à orienter les activités proposées vers une participation accrue des femmes et des groupes vulnérables au développement de la zone d'intervention ;
- Avoir des connaissances du développement local et de la décentralisation ;
- Avoir en bonne condition physique avec aptitudes à effectuer de fréquents déplacements sur le terrain, et des séjours au sein des communautés concernées.

### **Poste 5 : Un Comptable :**

#### **Profil et expérience requis :**

- Avoir un diplôme Universitaire de Technicien (DUT) ou tout autre diplôme reconnu équivalent dans le domaine de la comptabilité ;
- Etre âgé (e) au minimum de 30 ans ;
- Avoir au moins cinq (5) ans d'expérience dans la gestion financière des projets de développement exécutés suivant les normes du SYSCOA ;
- Avoir de l'expérience dans un projet financé par des bailleurs de fonds multilatéraux ou par le Fonds africain de développement (FAD) ou par la Banque africaine de développement ;
- Avoir des connaissances dans les procédures de décaissement du Groupe de la Banque Africaine de Développement et du Budget Spécial d'Investissement (BSI) du Mali ;
- Avoir de l'expérience dans la gestion des stocks ;
- Avoir une très bonne maîtrise de l'outil informatique (Excel, Word, etc.) et de la gestion comptable informatisée ; aptitude à maîtriser sur support informatique l'ensemble des paramètres constituant la comptabilité d'un projet de développement à plusieurs composantes ;
- Avoir des connaissances et maîtriser au moins un logiciel de gestion comptable et financière des projets de développement ;

- Etre rigoureux, organisé, méthodique, intègre et engagé ;
- Etre disponibilité et apte à travailler en équipe.

**Les dossiers de candidature pour chaque poste sont composés des pièces suivantes :**

- Une demande timbrée à 200 F adressée au Ministre du Développement Rural ;
- Une lettre de motivation datée et signée ;
- Une ou des copies légalisée(s) du ou des diplôme(s) et la lettre d'équivalence pour les diplômes étrangers;
- Les copies légalisées des attestations de travail ;
- Un curriculum Vitae détaillé du candidat avec les références de 3 personnes à contacter ;
- Un casier judiciaire datant d'au moins trois mois;
- Un certificat de nationalité ;
- 
- Un extrait d'acte de naissance.

**Le dossier de candidature est déposé sous pli fermé tout en observant anonymat avec la mention du poste sollicité sur l'enveloppe et adressé au Ministre du Développement Rural au plus tard le lundi 15 juin 2015 à 16 heures à la Direction des Ressources Humaines du Secteur du Développement Rural sur la route de Koulouba, Tel : (223) 20 23 33 34 ou (223) 20 23 01 57, Bamako (Mali). Les Termes de Références (TDR) sont disponibles à la Direction des Ressources Humaines du Secteur du Développement Rural et sur le site du Ministère du Développement Rural : [www.developpementrural.gouv.ml](http://www.developpementrural.gouv.ml)**

**Pour le Ministre et par Ordre  
Le Secrétaire Général,**

*Daniel S Kelema*

**Daniel S KELEMA**

Chevalier de l'Ordre National

